

## Pengaruh Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Inti Kreasi Alami Jakarta

Aldi Adrian Maulana

Universitas Bina Sarana Informatika

Alamat: Jl.Margonda No.8, Pondok Cina, Kecamatan Beji, Kota Depok, Jawa Barat 16424

Korespondensi penulis [aldiadrn10@gmail.com](mailto:aldiadrn10@gmail.com)

**Abstrak.** Sumber Daya Manusia adalah salah satu yang sangat penting. Selain dapat mempengaruhi keselamatan, juga dapat mempengaruhi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, dan sampel yang digunakan sebanyak 35 orang dengan teknik sampling jenuh. Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan  $0.161 > 0.05$  dan nilai t hitung  $-1.433 < 1.69389$  hal ini dapat disimpulkan variabel Keselamatan Kerja secara parsial tidak terdapat pengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan hasil pengolahan data yang sudah diperoleh di ketahui nilai sign  $0.000 < 0.05$  dan nilai t hitung  $4.557 > 1.69389$  dapat disimpulkan variabel Disiplin Kerja secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Pengaruh Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan hasil pengolahan data yang sudah diperoleh X1 dan X2 terhadap Y diketahui  $0.000 < 0.05$  dan nilai f hitung  $22.487 > 3.28$ . sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Inti Kreasi Alami Jakarta.

**Kata Kunci :** Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

*Abstract. Human Resources is a very important one. Apart from affecting safety, it can also affect work discipline on employee performance. This research uses quantitative research methods, and the sample used was 35 people with a saturated sampling technique. The influence of work safety on employee performance is  $0.161 > 0.05$  and the calculated t value is  $-1.433 < 1.69389$ . It can be concluded that the work safety variable partially has no influence on the employee performance variable. The Influence of Work Discipline on Employee Performance. Based on the results of data processing that has been obtained, it is known that the sign value is  $0.000 < 0.05$  and the calculated t value is  $4.557 > 1.69389$ . It can be concluded that the Work Discipline variable partially has a significant influence on the Employee Performance variable. The Influence of Work Safety and Work Discipline on Employee Performance. Based on the results of data processing obtained by X1 and so it can be concluded that there is a significant influence between work discipline on employee performance at CV. Jakarta Natural Creation Core.*

**Keywords:** Work Safety, Work Discipline, Employee Performance.

### LATAR BELAKANG

Sumber Daya Manusia adalah salah satu yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari suatu organisasi, baik institusi ataupun perusahaan. Selain dapat mempengaruhi keselamatan, juga dapat mempengaruhi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sumber daya manusia juga merupakan kunci yang dapat menentukan perkembangan perusahaan. Pada hakikat nya sumber daya manusia berupa manusiayang di pekerjaan di sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir, dan perencana untuk mencapai tujuan suatu organisasi tersebut.

Perusahaan akan bersaing untuk mendapatkan sebuah proyek mulai dari perusahaan perseorangan ataupun perusahaan yang bekerjasama dengan perusahaan nasional. kenyataannya adalah manusia merupakan modal utama yang berperan selaku puncak lembing dalam suatu perusahaan, jadi karyawan mesti selalu di berikan perhatian yang serius dan di jaga sebaik-baiknya, supaya produktivitasnya berkualitas tinggi dan tepat waktu dalam mengerjakan sesuatu, maka dari itu para karyawan harus menerapkan keselamatan dan kedisiplinan dalam kerja.

Keselamatan kerja adalah bidang yang berkaitan dengan kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan yang bekerja di sebuah institusi maupun lokasi proyek. Maka dari itu keselamatan harus di perhatikan, karena keselamatan kerja merupakan sebuah perlindungan bagi tenaga kerja akibat kecelakaan selama bekerja. Sehingga dapat disimpulkan keselamatan kerja yakni, sebuah situasi yang membuat lokasi kerja menjadi aman dan membuat perlindungan bagi para karyawan.

Disiplin kerja adalah suatu tindakan yang digunakan di setiap perusahaan sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan para karyawan untuk menaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Sehingga perusahaan dapat berharap bahwa dengan adanya disiplin kerja karyawan dapat meningkatkan kinerja dan kerja yang efisien.

Cv Inti Kreasi Alami bergerak dalam bidang penjualan barang elektronik khususnya cctv dan segala perangkat keras dan aksesoris lainnya. Cv Inti Kreasi Alami juga menyediakan jasa pemasangan cctv. Melihat instansi perusahaan tersebut bergerak dalam bidang jasa pemasangan cctv penulis tertarik untuk menggali informasi lebih dalam mengenai **“Pengaruh Keselamatan Dan Disiplin Kerja Dalam Kinerja Karyawan Cv Inti Kreasi Alami”**.

## **KAJIAN TEORITIS**

### **Keselamatan Kerja**

Sumber daya manusia merupakan aset perusahaan yang harus diberikan perlindungan dalam bekerja yaitu salah satunya adalah perlindungan keselamatan. Perlindungan ini

dimaksudkan agar setiap karyawan secara aman melakukan tugasnya sehari-hari untuk meningkatkan produktivitas dan kinerjanya.

Menurut Bangun Wilson dalam Keselamatan Kerja adalah perlindungan atas keamanan kerja yang dialami pekerja baik fisik maupun mental dalam lingkungan pekerjaan. (Mathis, 2018) Menyatakan keselamatan kerja adalah keselamatan yang berkaitan dengan alat kerja, bahan dan proses pengolahannya, tempat kerja, dan lingkungannya, serta cara-cara karyawan dalam melakukan pekerjaannya.

### **Disiplin Kerja**

Disiplin merupakan suatu perilaku yang harus ditanamkan pada setiap individu didalam maupun diluar organisasi, setiap individu harus mau mengikuti atau mentaati segala peraturan-peraturan yang ada dan telah disepakati sebelumnya serta peraturan-peraturan yang ada dan telah disepakati sebelumnya serta bersedia menerima segala konsekuensi apabila melanggar peraturan tersebut. Sehingga lambat laun hal tersebut akan menjadi satu kebiasaan yang bersifat baik dan akan menerap di hati dan jiwanya. (Arfansyah, 2022) mengemukakan bahwa Disiplin kerja adalah kesadaran dan kemauan seseorang untuk mematuhi segala peraturan perusahaan dan norma sosial yang berlaku.

### **Kinerja Karyawan**

(Arisanti et al., 2019 ) Kinerja merupakan kesediaan seseorang atau suatu kelompok untuk melakukan kegiatan dan menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan Kinerja merupakan hal yang fundamental bagi keberlangsungan hidup organisasi karena kinerja bukan hanya membekas tentang hasil kerja atau prestasi kerja melainkan juga tentang bagaiman suatu proses kerja yang berlangsung. Sehingga dijadikan pemicu untuk melakukan evaluasi bagi pimpinan maupun manajer dalam (Nainggolan et al., 2019).

## **METODE PENELITIAN**

### **Desain Penelitian**

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik sampling jenuh. Yaitu untuk mengetahui pengaruh antara tiga variabel bebas dan variabel terkait, variabel terkait adalah variabel Kinerja Karyawan (Y), variabel bebas adalah variabel Keselamatan kerja (X1), Disiplin Kerja (X2).

### **Populasi**

(Ningtyas, 2018) mengemukakan bahwa populasi sebagai wilayah secara umum yang terdiri atas obyek/subyek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk diteliti lalu dibuat kesimpulannya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Inti Kreasi Alami yang berlokasi di JL. Mampang Prapatan IVNo. 47 Jakarta, dengan jumlah responden sebanyak 35 karyawan.

### **Sample**

(Handayani, 2018) Sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut, ataupun bagian kecil dari anggota populasi yang diambil menurut prosedur tertentu sehingga dapat mewakili populasinya. Sample penelitian ini yaitu jumlah populasi sebanyak 35 sekaligus menjadi sampel karena kurang dari 100 orang. Oleh karena itu dalam penelitian ini peneliti menggunakan sampling jenuh. Yaitu semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dalam penelitian ini. Hal ini dilakukan peneliti karena populasi relatif kecil, dan peneliti ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat kecil, berdasarkan hal tersebut peneliti mengambil sampel 35 karyawan.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **Uji Validitas**

Untuk mengetahui tingkat validitas item, maka dilakukan dengan mengkorelasikan pada tabel nilai kritis r product moment, dengan tingkat kepercayaan 95% . Apabila r hitung > nilai kritis dari r product Moment ,maka item tersebut disebut valid. Untuk menghitung uji validitas dilakukan dengan bantuan software SPSS 16.

## Uji Reliabilitas

**Tabel I**

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	10

Sumber : data diolah SPSS 16, 2023

Berdasarkan tabel diatas di dapatkan Cronchbach's Alpha sebesar 0,840 sedangkan  $r_{tabel}$  sebesar 0.60 yang sudah menjadi ketentuan uji reliabilitas, maka dapat disimpulkan bahwa butir butir instrumen tersebut Reliabel.

## Uji Normalitas

**Tabel II**

**Hasil Uji Normalitas**

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.67322178
Most Extreme Differences	Absolute	.142
	Positive	.103
	Negative	-.142
Kolmogorov-Smirnov Z		.842
Asymp. Sig. (2-tailed)		.477

Sumber : data diolah SPSS 16, 2023

Berdasarkan hasil uji normalitas diketahui nilai signifikansi  $0,477 > 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa nilai yang telah di uji tersebut berdistribusi **Normal**.

### Uji MultiKolinearitas

**Tabel III**  
**Hasil Uji Multikolinearitas**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	15.437	5.323		2.900	.007		
Keselamatan	-.361	.252	-.322	-1.433	.161	.257	3.890
Disiplin	.975	.214	1.024	4.557	.000	.257	3.890

Sumber : data diolah SPSS 16, 2023

Dapat dilihat pada tabel diatas nilai dari Tolerance  $0,257 > 0,10$  maka tidak terjadi gejala multikolinearitas, dan nilai VIF  $3,89 < 10,00$ . Tidak terjadi gejala multikolinearitas apabila nilai tolerance  $> 0,10$  dan VIF  $< 10,00$ .

## Uji Heteroskedasitas

**Tabel IV**  
**Hasil Uji Heteroskedastisitas**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.750	3.096		-1.857	.073
	Keselamatan	-.055	.146	-.116	-.375	.710
	Disiplin	.224	.124	.557	1.799	.081

a. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : data diolah SPSS 16, 2023

Pembahasan :

Jika Nilai sig > 0,05 maka tidak terjadi heteroskedasitas

Sedangkan jika Nilai Sig < 0,05 maka terjadi heteroskedasitas

Pada tabel 4.17 di atas

Nilai sig Keselamatan kerja 0,710 > dari 0,05

Nilai sig Disiplin kerja 0,081 > 0,05

## Uji Autokorelasi

**Tabel V**  
**Hasil Uji Autokorelasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.764 <sup>a</sup>	.584	.558	1.725	2.197

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Keselamatan

b. Dependent Variable: Kinerja

*Sumber : data diolah SPSS 16, 2023*

Pada tabel diatas menggambarkan nilai hasil perhitungan Durbin Watsons sebesar 2.197, Kemudian nilai dU sebesar 1,5838 dan dL sebesar 1.3433 pada a sig 5% dengan n = 35. Dan nilai dari 4-dU = 2,416.

Nilai Durbin Watson berada dalam sedang  $dU < d < 4-dU$  atau  $1,5838 < 2.197 < 2.416$  hal ini menyatakan bahwa model yang digunakan ada tidak ada gejala Autokorelasi.

## Uji Analisis Linear Berganda

**Tabel VI**  
**Hasil Uji Analisis Linear Berganda**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.437	5.323		2.900	.007
	Keselamatan	-.361	.252	-.322	-1.433	.161
	Disiplin	.975	.214	1.024	4.557	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

*Sumber : data diolah SPSS 16, 2023*

Melalui perolehan uji regresi nerganda yang ada di tabel diatas tersebut, bisa diamati persamaan regresi yang terwujud berupa :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

$$Y = 15,437 - 0,361 X_1 + 0,975 X_2$$

Keterangan :

Y : Kinerja Karyawan

X1 : Keselamatan Kerja

X2 : Disiplin Kerja

- Konstanta a sebesar 15,437, angka ini merupakan angka konstan yang mempunyai arti jika variabel jumlah keselamatan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) nilainya 0 maka variabel kinerja (Y) bernilai 15,437.
- Nilai koefisien regresi keselamatan kerja (X1) adalah -0,361 menunjukkan bahwa ketika nilai variabel keselamatan kerja naik 1 satuan, maka nilai variabel kinerja akan turun sebesar -0,361.
- Nilai koefisien regresi disiplin kerja (X2) adalah 0,975 menunjukkan bahwa setiap kenaikan disiplin kerja sebesar 1 satuan akan menaikkan kinerja sebesar 0,975.

### Uji Determinasi

**Tabel VII**  
**Hasil Uji Determinasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.764 <sup>a</sup>	.584	.558	1.725

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Keselamatan

Sumber : data diolah SPSS 16, 2023

Dari hasil pengolahan data diperoleh koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) sebesar 0.584 sehingga dapat ditunjukkan bahwa 58.4% keragaman variabel terikat (kinerja karyawan) dapat dijelaskan oleh variabel bebas (Keselamatan kerja dan Disiplin kerja) sedangkan sisanya 41.6% di pengaruhi variabel diluar model.

**Uji t ( Uji Parsial )****Tabel VIII**  
**Hasil Uji T**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.437	5.323		2.900	.007
	Keselamatan	-.361	.252	-.322	-1.433	.161
	Disiplin	.975	.214	1.024	4.557	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

*Sumber : data diolah SPSS 16, 2023***a). Variabel Keselamatan Kerja (X1)**

Pada tabel diatas Nilai  $t_{hitung}$  variabel Keselamatan Kerja (X1) sebesar -1.433 dan tingkat signifikansi nya sebesar 0,161. Sedangkan nilai  $t_{tabel}$  adalah = 0,05,  $df = n-k-1$  ( $35-2-1 = 32$ ) pada  $df$  deminator sebesar 32 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2.03693, karena nilai  $t_{hitung}$  ( $-1.433$ ) <  $t_{tabel}$  (2.03693) dan signifikansi sebesar  $0.161 > 0.05$ . Maka keputusannya adalah  $H_1$  ditolak dan  $H_0$  diterima dengan arti bahwa variabel Keselamatan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada CV. Inti Kreasi Alami Jakarta

**b). Variabel Disiplin Kerja (X2)**

Pada tabel diatas Nilai  $t_{hitung}$  varibel Disiplin Kerja (X2) sebesar 4.557 dan tingkat signifikan sebesar 0.000 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  pada =0,05,  $df = n-k-1$  ( $35-2-1 = 32$ ),  $df$  deminator 32 sebesar 2.03693. karena nilai  $t_{hitung}$ (4.557) >  $t_{tabel}$ (2.03693) dan nilai signifikansi sebesar  $0.000 < 0.05$ , maka pengambilan keputusan adalah  $H_2$  diterima dan  $H_0$  ditolak dengan arti bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada CV. Inti Kreasi Alami Jakarta

## Uji F ( Uji Simultan)

**Tabel IX**  
**Hasil Uji F**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	133.783	2	66.891	22.487	.000 <sup>a</sup>
	Residual	95.189	32	2.975		
	Total	228.971	34			

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Keselamatan

b. Dependent Variable: Kinerja

Sumber : data diolah SPSS 16, 2023

Dari tabel di atas diketahui nilai signifikannya  $0,000 < 0,05$ , dan nilai  $f_{hitung}$  sebesar  $22,487 > 3,29$ . Nilai  $f_{tabel}$  sebesar 3,29 pada  $df = n-k-1$  ( $35-2-1=32$ ) pada numerator 2 df dan denominator 32. Artinya bahwa semua variabel bebas (Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja) secara bersama-sama mempengaruhi variabel terkait (Kinerja Karyawan). Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_3$  diterima dan  $H_0$  ditolak yang berarti terdapat pengaruh X1 dan X2 secara simultan terhadap Y

## KESIMPULAN DAN SARAN

### Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya. Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa keselamatan kerja dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan CV. Inti Kreasi Alami Jakarta. Hal ini dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan maka variabel keselamatan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Inti Kreasi Alami Jakarta. Keselamatan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Seorang karyawan apabila mempunyai disiplin kerja dalam bekerja dapat menghasilkan kualitas dan kuantitas kinerja yang baik.

2. Dari hasil penelitian yang dilakukan maka variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Inti Kreasi Alami Jakarta. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor penting yang mempengaruhi kinerja karyawan. Seorang karyawan akan menghasilkan kualitas dan kuantitas kinerja yang baik apabila mempunyai disiplin kerja.

### **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah diuraikan, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Hendaknya seluruh karyawan pada CV Inti Kreasi Alami Jakarta agar meningkatkan keselamatan dan keamanan dalam bekerja, dan diharapkan dimasa mendatang lebih meningkatkan lagi dalam keselamatan dalam bekerja.
2. Hendaknya CV Inti Kreasi Alami Jakarta untuk selalu memperhatikan setiap karyawan di dalam perusahaan agar dapat meningkatkan kewaspadaan dalam kerja yang dapat mengakibatkan kecelakaan kerja.
3. Hendaknya para peneliti selanjutnya, jika berminat untuk melanjutkan penelitian ini sebaiknya meneliti faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dengan metode analisis yang berbeda dan sampel yang lebih banyak atau dengan menambahkan lebih banyak variabel variabel yang dapat mempengaruhi kinerja.

### **DAFTAR REFERENSI**

- Arfansyah, M. R. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Bank Dki Syariah Di Jakarta Selatan)*. 5–19. <http://repository.stei.ac.id/8525/3/Bab2.pdf>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian ( Persero ) Cabang Nganjuk*. 2, 101–118.

- Arsih, R. B., S, S., & Susubiyani, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 97–115. <https://doi.org/10.32528/jsmbi.v8i2.1787>
- Azzahra, M., Gita Ayuningtias, H., Anggadwita, G., & Nurbaiti, A. (2019). The Effect of Work Discipline on Employees' Performance of PT Wiratanu Persada Tama Jakarta. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8(1), 136–144. <http://buscompress.com/journal-home.html>
- Fransiskus Ady, D. W. (2018). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. II(2), 101–112.
- Gide, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Puspa. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2012, 5–24.
- Handayani, 2020. (2018). Metodologi penelitian. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2020, 10–27.
- Kaharudin, R, P., & F, R. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja ( K3 ) dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan ( The Influence of Occupational Safety and Health and Work Environment on Work Discipline and Its Impact on Employee Performanc. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan*, 1–7.
- Mathis. (2018). Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). *Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)*, 12. [http://eprints.kwikkiangie.ac.id/2038/3/bab 2.pdf](http://eprints.kwikkiangie.ac.id/2038/3/bab%202.pdf)
- Nainggolan, R. C., Sihombing, D. R. W., & Siagian, E. M. (2019). *Tapanuli Journals Volume 1 Issue 2 | February-August 2019 Issn 2622-8823 Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Karyawan Tapanuli Journals Volume 1 Issue 2 | February-August 2019 ISSN 2622-8823 DOI : https://doi.org/10.2201/unita.v1i2.200 Masa. 1(2), 529–535.*
- Ningtyas, M. (2018). *Pengaruh Pendekatan Keterampilan Taktis Terhadap Ketepatan Smash Bulutangkis Di SMA Muhammadiyah 1 Kota Pontianak*. 32–41.

- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*. 18(01), 22–38.
- Rahawarin, C., & Arikunto, S. (2018). Pengaruh Komunikasi, Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Sma. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 3(2), 173–188. <https://doi.org/10.21831/amp.v3i2.6334>
- Rorimpandey, R., Nelwan, O. S., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 518–527. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/38152/34863>
- Rozalia, N. A. (2018). *KARYAWAN ( Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pattindo Malang )*. 26(2).
- Saragih, G. F. & R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Len Industri (Persero). *Jurnal Diversita*, 6(2), 105–114. doi: <https://doi.org/10.31289/diversita.v6i2.4047>
- Septiano, B. (2018). Keselamatan Kerja. *Universitas Islam Indonesia*, 161(Falsafah Agama dan Kemanusiaan: Perspektif Al-quran dan Rasionalisme Islam atau Man and universe (Murtadha Muthahhari)), 103–111.
- Setiawati, I. E., & Andayani, F. (2020). *Analisis Kinerja Pegawai*. 1.
- Subakti, H., & Prasetya, K. H. (2020). Pengaruh Pemberian Reward and Punishment Terhadap Motivasi Belajar Bahasa Indonesia Siswa Kelas Tinggi Di Sekolah Dasar. *Jurnal Basataka (JBT)*, 3(2), 106–117. <http://jurnal.pbsi.uniba-bpn.ac.id/index.php/BASATAKA/article/view/93>
- Ultania Shinta Devi, Malang, K., Subehi, S., Tangkap, D. P., & Diponegoro, U. (2018). *Journal of Fisheries Resources Utilization Management and Technology Online* di : <http://www.ejournal3.undip.ac.id/index.php/jfrumt> *Journal of Fisheries Resources*

*Utilization Management and Technology Volume 6 , Nomor 4 , Tahun 2017 , Hlm 01-10. 6(2015), 1–10.*

Wahyu Indra Pratama Perangin Angin, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(6), 1–16.

Yuliantanty, M. A. V. R. H. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Antaran Pada PT . Pos Indonesia (Persero) di Kota Padang. *Jurnal Matua*, 4(1), 17–28. <https://ejournal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/download/501/508>