Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah
Volume. 3, Number. 2 June 2025
e-ISSN : 3021-8691, p-ISSN : 3024-8388; Page 342-350
DOI: https://doi.org/10.61132/nuansa.v3i2.1786
Available online at : https://journal.arimbi.or.id/index.php/Nuansa

Perencanaan Strategis dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi : Sebuah Kajian Literatur

Hairunisa[1*], Alek Alaikal Hasan[2], Bima Kurniawan[3], Ana Qonita[4], Muhammad Nuryan Firnanda[5], Muhammad Firdan Abrori[6], Mu'alimin[7]
[1-7] Universitas Kiai Haji Achmad Siddiq Jember, Indonesia
Email: hairunisa0773@gmail.com[1], alakikalhasan23@gmail.com[2], abimakurniawan70@gmail.com[3], qonitaana3542@gmail.com[4], firnandaryan12@gmail.com[5], firdanabrori12@gmail.com[6]*

Alamat: Jl. Mataram No. 1 Mangli, Kabupaten Jember, Jawa Timur, Indonesia
Korespondensi penulis: hairunnisa0773@gmail.com

Abstrak: *The role of strategic planning plays a crucial role in improving organizational performance as well as in its implementation. This researcher aims to examine the role and implementation of strategic planning in improving organizational performance in the context of education through a literature review approach to five selected articles published between 2022 and 2024. The results of this study indicate that the role and implementation of strategic planning act as the main foundation in determining the direction of the organization, ensuring alignment between vision, mission, and operational actions. Effective implementation of this strategic plan requires resource coordination, clear communication, and leadership that is able to motivate and direct time.*

Keyword: *strategic planning, organizational performance, implementation*

Abstrak: Peran perencanaan strategi memegang peran krusial dalam meningkatkan kinerja organisasi begitupun dalam implementasinya. Penelitia ini bertujuan untuk mengkaji peran dan implementasi perencanaan strategis dalam meningkatkan kinerja organisasi dalam konteks pendidikan melalui pendekatan literature review terhadap lima artikel terpilih yang diterbitkan antara tahun 2022 sampai dengan 2024. Hasil kajian ini menunjukkan bahwa peran dan implemetasi perencanaan strategis berperan sebagai fondasi utama dalam menentukan arah organisasi, memastikan keselarasan antara visi, misi, dan tindakan operasional. Implementasi yang efektif dari rencana strategis ini memerlukan koordinasi sumber daya, komunikasi yang jelas, serta kepemimpinan yang mampu memotivasi dan mengarahkan tim.

Kata kunci: perencanaan strategis, kinerja organisasi, implementasi

1. LATAR BELAKANG

Di era globalisasi sekarang yang penuh dengan persaingan, perencanaan dengan dan peningkatan kinerja organisasi menjadi isu krusial yang harus diperhatikan oleh setiap organisasi (Noer, Trang, & Uhing, 2017). Eksistensi perencanaan dianggap sebagai penopang dan memliki keterkaitan antar fungsi-fungsi manajemen lainnya, seperti pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan. Fungsinya yang bersifat menyeluruh sehingga menjadi landasan tercapainya peningkatan kinerja organisasi (Almuarif, 2023a). Perencanaan yang tidak tepat dapat mempengaruhi peningkatan kinerja organisasi, sehingga berdampak pada organisasi itu sendiri (Susan, 2019). Penelitian oleh (Juwita Nur Aisyah, M Alfi Aulia, Qurotul Ayuni, & Mualimin Mualimin, 2024) menyatakan bahwa perencanaan organisasi yang kurang baik dapat mempengaruhi peningkatan kinerja organisasi

Received: Maret 30, 2025; Revised: April 20, 2025; Accepted: Mei 18, 2025; Online Available: Mei 23, 2025

Beberapa kajian membahas pentingnya perencanaan dalam meningkatkan kinerja organisasi. Perencanaan yang tepat sasaran dapat membantu menjalankan program kerja organisasi yang melibatkan sumber daya manusia. Sehingga perencanaan tersebut dapat memabantu mengidentifikasi kemampuan sumber daya manusia dalam menajalankan program kerja. Dengan adanya perencanaan yang jelas maka sumber daya manusia di organisai dapat memahami tugas dan tanggung jawab, sehingga dapat meningkatkan kinerja organisasi (Listiani, 2011). Penelitian yang dilakukan oleh (Nahak & Ellitan, 2023) menyatakan bahwa perencanan yang strategis merupakan alat yang efektif dalam organisasi, sebab dapat meningkatkan kinerja organisasi. Di samping itu, penelitian yang dilakukan oleh (Widyawati, 2017) menyatakan bahwa perencanaan strategi dan pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, hal tersebut disebabkan oleh adanya perencanaan strategi yang menjadikan konsep organisasi lebih terstruktur dengan baik.

Meskipun banyak penelitian yang telah membahas tentang perencanaan dapat mempengaruhi kinerja organisasi, masih terdapat celah yang perlu disempurnakan. Beberapa penelitian sebelumnya belum secara keseluruhan membahas tentang bagaimana implementasi perencanaan strategis dalam meningkatkan kinerja organisasi. Meningkatnya perencanaan kinerja organisasi bergantung pada mereka yang mampu mengoperasionalkan rencana secara aktif, bukan hanya sebagai dokumen formal(Mariya & Hadiyanto, 2021). Penelitian oleh (Susanti, 2023) menyatakan bahwa perencanaan strategis yang disusun di awal, kemudian beriringan dengan komitemen pihak sekolah, orang tua, dan peserta didik dan konsisten dapat mendapatkan hsiil yang diharapkan.

2. KAJIAN TEORITIS

Dalam organisasi peningkatan kinerja anggota yang didalamnya merupakan hal yang sangat penting untuk diperhatikan lebih lanjut. Oleh sebab itu perlunya manajemen strategis dalam menjalankan operasional organisasi tersebut. Menurut Ayuning, dkk dalam bukunya, manajemen strategis merupakan kesatuan keputusan dan aktivitas manajerial yang menentukan kinerja organisasi dalam jangka panjang. Manajemen strategis berkaitan dengan pengamatan kondisi (eksternal dan internal) organisasi, perumusan strategi atau perencanaan jangka panjangan, implementasi strategi dan evaluasi seerta pengendalian manajemen strategis(Budiati, Darmanto, Indah, & Rohayati, 2023). Menurut Grant (1995) dalam buku Maulana menjelaskan bawah strategi merupakan perencanaan menyeluruh yang berkaitan dengan sumber daya untuk penetapan posisi yang menguntungkan (Maulana, 2015).

Lebih lanjut, untuk meningkatkan kinerja organisasi perlu juga memanajemen kinerja dengan baik sehingga program kerja dapat berjalan dengan optimal. Menurut Prasetyo dalam bukunya, manajemen kinerja merupakan serangkaian proses yang dibentuk untuk meningkatkan kinerja organisasi, kelompok, dan individu yang diatur oleh pimpinan. Pada dasarnya manajemen kinerja ini mengacu pada manajemen berdasarkan sasaran daripada manajemen berdasarkan perintah. Manajemen kinerja dapat membantu organisasi untuk menuju sasaran utama, dalam hal ini dalam mengkomunikasikan sasaran dan memprioritaskan nilai organisasi (Prsetyo & Dkk, 2023).

3. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode kuanitatif dengan jenis penelitian studi literatur, yakni penelitian yang dilakukan dengan cara mengumpulkan data kepustakaan. Studi literatur atau sumber data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu berbagai materi yang relevan dengan topik penelitian. Dalam penelitian ini menggunakan *publish or perish*, google schoolar, dan ruang baca virtual perpustakaan Universitas Terbuka. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan dokumentasi dengan mengumpulkan data penelitian yang berkesinambungan dengan rumusan masalah. Peneliti menggunakan 5 artikel jurnal dari total 12 refrensi yang digunakan dalam jurnal ini. Pemilihan sumber literatur dipilih secara selektif dan telah megalami proses yang cermat.

Tabel 1.
Hasil Literature Review

Penulis	Judul	Metode	Hasil
Akumuarif	Peran Perencanaa Strategis Dalam Organisasi	Metode kualitatif deskriptif pendekatan studi pustaka	Perencanaan dalam menentukan strategi merupakan aspek utama yang paling penting dalam organisasi. Perencanaan memegang peran penting dengan alasan 1) Tanpa perencanaan organisasi kehilangan arah dan tujuan, 2) Perencanaan sebagai fungsi pelaksanaan, 3) Perencanaan sebagai dasar pegendalian dan evaluasi. Perencanaan startegi merupakan rencana jangka panjang yang bersifat menyeluruh. Langkah perencanaan menurut handoko yakni tahap awal dengan menentukan misi dan tujuan serta pengembangan profil yang mencerminkan Perusahaan, kemudian melakukan analisis eksternal dan internal, kemudian mengidentifikasi kesempatan dan ancaman strategis untuk membuat keputusan yang relevan, selanjutnya pengembangan untuk jangka panjang dan pendek, kemudian implementasi dan yang terakhir evaluasi.(Almuarif, 2023b)
Indana Rizki Kamilia,Wahid	Implementasi Manajemen	Penelitian ini menggunakan pendekatan	Adapun hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Perumusan strategisdalam meningkatkan

murni,M.Fahim Tharaba	Strategi dalam Meningkatkan Kinerja Guru di Ra Al Ishlahiyyah Wonorejo Pasuruan	kualitatif dengan metode deskriptif	kinerja guru adalah dengan memahami lingkungan lembaga pendidikan baik secara internal dan eksternal dan memberi motivasi kepada guru. 2) Implementasi strategis dalam meningkatkan kinerja guru dengan cara mengikut sertakan guru dalam pelatihan, saling berdiskusi dan berbagi ilmu yang sudah didapat ketika mengikuti pelatihan dengan sesama guru serta mengadakan rapat berkala yang diadakan oleh kepala sekolah. 3) Evaluasi strategis dalam meningkatkan kinerja guru adalah dengan melakukan monitoring dan evaluasi administrasi kepala sekolah akan melakukan penilaian atau melakukan supervisi kepada setiap guru. 4) Hambatan implementasi strategis dalam meningkatkan kinerja guru beberapa hambatannya guru kurang disiplin dalam menjalankan tata tertib yang berlaku disekolah, kurangnya sarana dan prasarana yang ada di RA Al Ishlahiyyah Wonorejo Pasuruan. Manajemen strategis bisa menjadi salah satu alternatif terbaik yang bisa diimplementasikan dalam meningkatkan kinerja guru di lembaga pendidikan(Kamila, Murni, & Tharaba, 2024).
Tri Suyono, M. Nasor, Rina setyaningsih	Penerapan perencanaan strategis sebagai upaya untuk meningkatkan mutu pendidik di SMP Negeri 1 Tanjungsari, Kabupaten Lampung Selatan.	Pendekatan kualitatif	Kepala sekolah melaksanakan sejumlah langkah strategis dalam perencanaan peningkatan mutu tenaga pendidik. Langkah awal yang dilakukan adalah membentuk tim yang terdiri dari individu-individu yang memiliki kompetensi dan dedikasi tinggi, yang berperan sebagai sponsor dalam perencanaan strategis tersebut. Selanjutnya, tim tersebut dibagi ke dalam beberapa kelompok sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing. Dalam proses perencanaan ini, tim melakukan identifikasi dan telaah terhadap berbagai peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan peningkatan kualitas pendidik serta kebijakan internal sekolah. Selain itu, disusun pula visi, misi, dan nilai-nilai sekolah sebagai landasan bersama. Untuk memahami kondisi aktual sekolah, dilakukan analisis SWOT terhadap SMPN 1 Tanjungsari yang berlokasi di Kota Harapan, guna mengidentifikasi kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang dihadapi (Suryono, Nasor, & Setyana, 2023).
Auliya nurma febrianti, Afrizatul umami	Perencanaan dan peningkatan kinerja organisasi	Pendekatan Kualitfatif	Kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut atau kinerja adalah tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya. Sedangkan perencanaan dan peningkatan kinerja organisasi adalah proses yang berkelanjutan yang membantu organisasi untuk mencapai tujuannya. Untuk mendapatkan karyawan yang memiliki kinerja yang berkualitas tentu tidak secara instan dilakukan. Maka penting bagi organisasi untuk melakukan usaha yang maksimal demi mendapatkan kualitas sumber daya manusia yang dibutuhkan. Selain itu, agar organisasi bisa terus

			bertahan dengan pengelolaan yang telah dilakukan pada karyawannya, organisasi perlu melakukan yang namanya perencanaan dan peningkatan kinerja organisasi. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja organisasi diantaranya adalah struktur organisasi, sumber daya manusia, dan finansial. Sedangkan siklus manajemen kinerja ada empat yaitu perencanaan, monitoring, reviewing, dan penghargaan (Nurma Febrianti, Umami, & Mu'alimin, 2024).
Dian Sugiarti, Helmawati, Cahya Syaodih.	Implementasi Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMA Negeri Darmaraja Kabupaten Sumedang	Pendekatan kualitatif deskriptif	implementasi kompetensi manajerial kepala sekolah berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja guru di SMA Negeri Darmaraja dan Situraja. Kepala sekolah yang aktif dalam menyusun program kerja, melaksanakan kegiatan seperti pelatihan, supervisi, dan pemberian motivasi, serta mengelola sumber daya sekolah secara efektif dan efisien, berkontribusi dalam meningkatkan kinerja guru. Hasil juga menunjukkan bahwa keberhasilan tersebut dipengaruhi oleh perencanaan yang matang dan pelaksanaan yang konsisten oleh kepala sekolah. Hambatan utama yang dihadapi meliputi rendahnya kemampuan teknologi guru dan kurangnya fasilitas yang memadai. Solusi yang diambil meliputi pengadaan media pembelajaran, renovasi fasilitas, pelatihan teknologi bagi guru, serta pemberdayaan tenaga ahli IT dan motivasi penggunaan sarana sekolah. Secara umum, hasil penelitian menegaskan bahwa kompetensi manajerial kepala sekolah sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja guru, dan penting dilakukan evaluasi serta peningkatan kompetensi kepala sekolah secara berkelanjutan(Sugiarti, Helmawati, & Syaodih, 2022).

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Peran Prencanaan Strategis

Peran perencanaan strategi merupakan kunci dalam mencapai tujuan organisasi, terutama dalam konteks pendidikan, di mana perencanaan yang efektif dapat mempengaruhi keberhasilan implementasi program dan pengambilan keputusan. Hal ini didukung oleh (Nasution, 2022) yang menyatakan bahwa Strategi perencanaan yang efektif, yang didukung oleh keterlibatan aktif pemangku kepentingan, fleksibilitas, kejelasan tujuan, dan mekanisme pemantauan yang kuat, dapat meningkatkan efektivitas. Perencanaan strategis yang baik dapat meningkatkan efektivitas organisasi dan memastikan bahwa semua anggota berkontribusi menuju tujuan yang sama (Susiofianti, Gunawan Hendri, & Januar, 2025).

Perencanaan strategis juga membantu organisasi dalam mengidentifikasi dan mengalokasikan sumber daya yang diperlukan untuk mencapai tujuan tersebut, sehingga meningkatkan efisiensi operasional. Perencanaan strategis yang terintegrasi dengan manajemen sumber daya manusia dapat meningkatkan keberhasilan organisasi secara keseluruhan (Murnie Ma'ruuffah, Febi Catur Wulandari, Kholifah Miftahul Jannah, & Mu'alimin Mu'alimin, 2023). Dengan pendekatan yang sistematis, organisasi dapat mencapai tujuan jangka pendek dan jangka menengah secara lebih efektif. Secara sistematik, peran perencaan strategis terdi dari kegiatan yang mencakup analisis situasi, penetapan tujuan, pengembangan strategi, dan evaluasi hasil. Proses ini memastikan bahwa setiap aspek organisasi berjalan selaras dengan visi dan misi yang telah ditetapkan.(Hindun, 2015).

Implementasi Manajemen Strategi

Implementasi prencanaan strategi dalam organisasi merupakan langkah krusial untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, karena tanpa implementasi yang efektif, perencanaan strategis tidak akan memberikan hasil yang diharapkan. Implementasi ini mencakup pengorganisasian sumber daya dan koordinasi antar anggota untuk memastikan semua aktivitas selaras dengan tujuan organisasi (Firhriasari & Ashari, 2023). Hal ini juga didukung penelitian yang dilakukan oleh (Juwita Nur Aisyah et al., 2024) menyatakan bahwa perencanaan strategis yang baik dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional organisasi. Hal ini disebabkan oleh perencanaan strategis yang memberikan panduan jelas dalam mencapai tujuan organisasi. Penelitian tersebut menunjukkan bahwa organisasi yang menerapkan perencanaan strategis mengalami peningkatan kinerja secara signifikan.

Keberhasilan implementasi perencanaan strategi sangat bergantung pada peran kepala sekolah dalam mengelola tim dan memotivasi anggota untuk berkontribusi secara maksimal. Dalam konteks pendidikan, kepala sekolah perlu menerapkan pendekatan yang kolaboratif dan komunikatif untuk memastikan keberhasilan implementasi strategi yang telah direncanakan. Pentingnya komunikasi strategik dalam organisasi juga tidak dapat diabaikan, karena komunikasi yang efektif mendukung pelaksanaan perencanaan strategis dan meningkatkan morale anggota tim. Komunikasi yang baik akan memastikan bahwa setiap anggota memahami peran mereka dalam mencapai tujuan bersama, sehingga meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan.Oleh karena itu, kepala sekolah harus

terus menerus mengevaluasi dan menyesuaikan strategi yang diterapkan untuk mencapai hasil yang optimal dalam proses pembelajaran (Rustianti & Haq, 2024).

Perencanaan Strategis dalam Meningkatkan Kinerja organisasi

Perencanaan strategis yang baik dapat membantu organisasi mencapai tujuan dan meningkatkan kinerja secara keseluruhan, terutama melalui pengembangan sumber daya manusia dan manajemen yang efektif (Mu'alimin & dkk, 2024). Pengembangan sumber daya manusia yang terencana dan strategi manajemen yang efektif dapat menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif dan berintegritas, meningkatkan kinerja organisasi secara signifikan (Karina & Ridaningsih, 2023). Implementasi strategi kepemimpinan yang efektif juga berperan penting dalam menciptakan budaya kerja yang positif dan mendorong partisipasi aktif dari seluruh anggota organisasi .Oleh karena itu, organisasi perlu mengadopsi pendekatan kepemimpinan yang partisipatif dan delegatif untuk memaksimalkan potensi karyawan dan mencapai tujuan bersama.Pendekatan ini memungkinkan kepemimpinan untuk memberikan arahan yang jelas sambil memberdayakan bawahan dalam pengambilan keputusan, sehingga meningkatkan kinerja keseluruhan (Muthia, Apriliyani, Muhtar, & Rahmawati, 2024).

5. KESIMPULAN

Peningkatan kinerja organisasi merupakan hasil dari integrasi berbagai faktor kunci, terutama perencanaan strategis, implementasi manajemen yang efektif, pengembangan sumber daya manusia, dan budaya organisasi yang kuat. Perencanaan strategis berperan sebagai fondasi utama dalam menentukan arah organisasi, memastikan keselarasan antara visi, misi, dan tindakan operasional. Implementasi yang efektif dari rencana strategis ini memerlukan koordinasi sumber daya, komunikasi yang jelas, serta kepemimpinan yang mampu memotivasi dan mengarahkan tim. Selain itu, pengembangan SDM melalui pelatihan dan evaluasi kinerja turut berkontribusi dalam menciptakan tenaga kerja yang kompeten dan berdedikasi. Budaya organisasi yang kolaboratif dan adaptif juga menjadi pendorong utama dalam mencapai tujuan bersama. Evaluasi berkelanjutan dan penyesuaian strategi berdasarkan dinamika internal dan eksternal organisasi menjadi kunci untuk mempertahankan kinerja optimal. Dengan menerapkan pendekatan holistik ini, organisasi tidak hanya mampu meningkatkan efektivitas dan efisiensinya, tetapi juga dapat bersaing secara berkelanjutan di tengah tantangan era globalisasi.

DAFTAR PUSTAKA

Almuarif, A. (2023a). Peran perencanaan strategis dalam organisasi. Al-Marsus: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 1(2), 164. https://doi.org/10.30983/al-marsus.v1i2.6455

Almuarif, A. (2023b). Peran perencanaan strategis dalam organisasi. Al-Marsus: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 1(2), 164. https://doi.org/10.30983/al-marsus.v1i2.6455

Budiati, A., Darmanto, Indah, D., & Rohayati, Y. (2023). Manajemen strategis organisasi publik (Edisi ke-2). Universitas Terbuka.

Febrianti, N., Umami, A., & Mu'alimin. (2024). Perencanaan dan peningkatan kinerja organisasi. Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia, 1(3).

Firhriasari, L., & Ashari, M. (2023). Peran perencanaan dalam pembangunan lembaga pendidikan Islam modern.

Hindun. (2015). Perencanaan strategis dan perilaku manajerial lembaga-lembaga pendidikan.

Juwita Nur Aisyah, M., Alfi Aulia, M., Qurotul Ayuni, & Mualimin. (2024). Perencanaan strategis dalam meningkatkan kinerja organisasi. Jurnal Manajemen dan Pendidikan Agama Islam, 2(4), 147–155. https://doi.org/10.61132/jmpai.v2i4.392

Kamila, I., Murni, W., & Tharaba, F. (2024). Implementasi manajemen strategi dalam meningkatkan kinerja guru di RA Al Ishlahiyyah Wonorejo Pasuruan. El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam.

Karina, C., & Ridaningsih. (2023). Literature review: Peran penting perencanaan manajemen sumber daya manusia dalam lembaga pendidikan Islam.

Listiani. (2011). Manajemen kinerja, kinerja organisasi serta implikasinya terhadap kualitas pelayanan organisasi sektor publik. Jurnal Ilmu Administrasi, 8(3).

Ma'ruuffah, M., Wulandari, F. C., Jannah, K. M., & Mu'alimin. (2023). Literatur review: Teori manajemen konflik dalam konteks beragam: Studi multi-kasus tentang strategi, gaya komunikasi, dan dampaknya pada kinerja dan pendidikan. Jurnal Riset Manajemen dan Ekonomi (JRIME), 2(1), 318–328. https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v2i1.1154

Mariya, R., & Hadiyanto. (2021). Urgensi perencanaan strategis dalam meningkatkan pengembangan dan mutu pendidikan. Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan, 3(5), 2012–2024.

Maulana, A. (2015). Manajemen strategik (Edisi ke-2). Universitas Terbuka.

Mu'alimin, & rekan-rekan. (2024). Membangun budaya organisasi sebagai upaya peningkatan kinerja melalui perencanaan kinerja organisasi yang efektif. Stratego: Jurnal Manajemen Modern, 6(3).

Muthia, Apriliyani, Muhtar, & Rahmawati. (2024). Strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Nahak, M., & Ellitan, L. (2023). Peran perencanaan strategik dan kepemimpinan dalam membangun kinerja organisasi publik. Ulil Albab: Jurnal Ilmiah Multidisiplin, 2(3).

Nasution, A. (2022). Literature study: Pengaruh strategi perencanaan terhadap efektivitas pembangunan nasional.

Noer, Trang, & Uhing. (2017). Pengaruh perencanaan SDM, rekrutmen dan penempatan terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. Jurnal EMBA, 5(2), 1174–2303.

Prasetyo, D., & rekan-rekan. (2023). Manajemen kinerja pegawai (Edisi ke-2). Universitas Terbuka.

Rustianti, & Haq, A. (2024). Perencanaan strategis dalam perspektif organisasi.

Sugiarti, D., Helmawati, & Syaodih. (2022). Implementasi kompetensi manajerial kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMA Negeri Situraja dan SMA Negeri Darmaraja Kabupaten Sumedang. JIIP: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 5(4).

Susan. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Adara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 9(2), 2685–4538.

Susanti, M. (2023). Implementasi perencanaan strategis dalam meningkatkan mutu lulusan di sekolah menengah atas. Al-Marsus: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam.

Susiofianti, Gunawan, H., & Januar. (2025). Peran perencanaan strategis dalam meningkatkan kualitas manajemen organisasi pendidikan Islam.

Widyawati, D. (2017). Pengaruh perencanaan strategi dan pengendalian intern terhadap kinerja karyawan. Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi, 6(9).