



Pengaruh *Skills* Keterampilan dan *Abilities* Kemampuan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal

¹Eti Pinasti, ²Kholilah, ³Mister Candra

^{1,2,3} Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammdiyah Palembang, Indonesia

Corresponding Author: etipinasti@gmail.com

ABSTRACT: *The purpose of this Study was to determine the effect of skills and work abilities on employee work productivity at PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal? I simultaneously and partially. This study is a associative study, the variables used are skills, abilities on employee work productivity. The population in this study was 133 employees taken as many as 58 samples. Primary data needed as a basis for analysis, while the data collection technique was a questionnaire, the analysis technique used was multiple linear regression, hypothesis testing. f-tests, t-test and coefficient of determination. The results of this study are: there is a significant influence of skills and abilities on the work productivity of employees of PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal. there is a significant influence of skills on the work productivity of employees of PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal. there is a significant influence of abilities on the work productivity of employees of PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal. As evidenced by the calculated t value being smaller than the t table*

Keyword: Skills, Abilities toward employees work productivity, Employee

ABSTRAK: Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keterampilan dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal? Secara simultan dan Parsial. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif variabel yang digunakan adalah keterampilan, kemampuan terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini 133 karyawan yang diambil sebanyak 58 sampel. Data primer yang diperlukan sebagai dasar analisis, sedangkan teknik pengumpulan datanya adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda, uji hipotesis, uji f, uji t dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini adalah: Ada pengaruh signifikan keterampilan dan kemampuan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal, Ada pengaruh signifikan keterampilan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal, ada pengaruh signifikan kemampuan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal dibuktikan dari nilai t hitung lebih kecil dari t tabel.

Kata kunci : keterampilan, kemampuan terhadap produktivitas kerja karyawan, Karyawan

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan sektor sentral dan penting dalam rangka pencapaian tujuan di suatu perusahaan, karena dengan adanya kemampuan para pekerja dan kualitas sumber daya manusia dapat menggerakkan perusahaan dengan baik dan benar. Perusahaan yang memiliki pandangan untuk maju terlihat dari Sumber daya manusia yang benar-benar berdaya guna untuk perusahaan. Dengan demikian perusahaan membutuhkan karyawan yang memiliki keterampilan dan kemampuan kerja yang berkaitan dengan pendayagunaan sumber daya manusia, baik manusianya maupun peralatan yang digunakan dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan di sebuah perusahaan.

produktivitas adalah kemampuan memperoleh manfaat sebesar-besarnya dari sarana dan pra-sarana yang tersedia dengan menghasilkan output yang optimal kalau mungkin yang maksimal Siagian (2021). Produktivitas kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu

knowledge, skills, abilities, dan behavior, Gomes (dalam Dr. candra wijaya dkk 2021). Dengan demikian jika karyawan memiliki keterampilan yang baik maka akan memunculkan kemungkinan karyawan tersebut mampu mengerjakan tugas-tugas yang diberikan dengan baik.

keterampilan kerja seseorang adalah kemampuan untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan padanya atau keterampilan seseorang dapat dilihat saat mengambil kesempatan dan kecermatan memakai alat-alat dalam perusahaan demi tercapainya tujuan perusahaan Hasibuan (zainul, 2020). Keterampilan dapat berupa kepandaian dalam melakukan suatu pekerjaan dengan cepat dengan keterampilan yang karyawan miliki dapat menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik.

Selanjutnya salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah kemampuan. Kemampuan kerja merupakan kapasitas seorang individu untuk melakukan beragam tugas dalam suatu pekerjaan. Kemampuan dalam bekerja merupakan hal yang penting dibutuhkan dalam melakukan pekerjaannya, sehingga pekerjaan dapat terlaksana sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan perusahaan Novinia, dkk (2022). Kemampuan dapat berupa minat dan bakat yang dimiliki karyawan, dengan kemampuan yang dimilikinya karyawan dapat menjalankan dan menyelesaikan tugas dengan baik dan hasil yang maksimal.

PT. Bastian Olah Sawit adalah perusahaan yang berfokus pada industry pengolahan hasil perkebunan kelapa sawit, perusahaan ini berlokasi didesa Simpang Tungkal Kecamatan Tungkal Jaya Kabupaten Musi Banyuasin. PT. Bastian Olah Sawit ini didirikan pada tanggal 11 november 2009, dengan tujuan untuk mengembangkan sektor agro bisnis dan agro industry serta memaksimalkan potensi sumber daya yang dimiliki.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif, yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara variabel skills (keterampilan) dan abilities (kemampuan) terhadap produktivitas kerja karyawan. Lokasi penelitian dilakukan didesa Simpang Tungkal Kecamatan Tungkal Jaya Kabupaten Musi Banyuasin. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang bekerja di PT. Bastian Olah Sawit yang berjumlah 133 karyawan. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan tetap sebanyak 58 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *cluster random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder sebagai data pendukung. Analisis data menggunakan kualitatif yang dikuantitatifkan. Menggunakan teknis analisis regresi linear berganda.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Validasi

Hasil pengolahan data variabel produktivitas kerja (Y), skills (keterampilan) (X1) dan Abilities (kemampuan) (X2). Menggunakan bantuan SPSS V26.0 for windows menunjukkan bahwa seluruh pearson correlation memiliki nilai lebih besar dari Rtabel, artinya seluruh pernyataan tersebut dapat dijadikan alat ukur yang valid.

Tabel 1 Analisis regresi linear berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.910	2.063		1.895	.063
Keterampilan X1	.340	.111	.334	3.072	.003
Kemampuan X2	.448	.106	.459	4.218	.000

Hasil: Pengolahan data SPSS.2025

Hasil uji regresi linear berganda diperoleh dengan mengunakan program SPSS versi 26.0 diperoleh regresi linear berganda sebagai berikut:

$$Y=3,910 +,0,340 X_1+ 0,448 X_2$$

Berdasarkan tabel IV.10, konstanta 3,910 artinya jika keterampilan dan kemmapuan kerja tidak ada maka produktiivtas kerja akan tetap ada, walaupun relatif kecil, hal ini menunjukan bahwa keterampilan dan kemampuan sangat dibutuhkan karaywan dalam perusahaan.

Uji Hipotesis

Uji F (Uji Simultan)

Tabel 2 Hasil Uji Hipotesis (simultan) F

		ANOVA				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	124.555	2	62.277	20.884	.000 ^b
	Residual	164.014	55	2.982		
	Total	288.569	57			

Hasil: Pengolahan data SPSS.2025

Berdasarkan tabel 2 uji F bertujuan untuk mengetahui apakah variabel keterampilan (X1) dan kemampuan (X2) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y), berdasarkan tabel IV.11 diatas, dapat dilihat bahwa dari nilai Fhitung (20.884) > Ftabel 3,165, hal ini diperkuat oleh tingkat sig. F 0,000 < 0,1, maka H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima artinya ada pengaruh signifikan keterampilan (X1) dan kemampuan (X2) secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit.

Uji t (Uji Persial)

Uji t bertujuan untuk mengetahui apakah variabel keterampilan (X1) dan kemampuan (X2) secara persial berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan, hasilnya dapat dilihat pada tabel 3 berikut ini:

Uji t dimaksudkan untuk menguji variabel-variabel bebas secara persial terhadap variabel terikat ,sebagai berikut:

1. Berdasarkan tabel, uji t untuk variabel keterampilan (X1) dapat dilihat dari nilai t_{hitung} (3,072) > t_{tabel} 1,672 hal ini diperkuat oleh tingkat sig t 0,003 < 0,1 maka H_{02} ditolak H_{a2} diterima, artinya ada pengaruh signifikan keterampilan (X1) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit
2. Berdasarkan tabel, uji t untuk variabel kemampuan (X2) dapat dilihat bahwa dari nilai t_{hitung} (4,218) > t_{tabel} 1,672 hal ini diperkuat oleh tingkat sig.t 0,000 < 0,1 maka H_{03}

ditolak dan H_{a3} diterima, artinya ada pengaruh signifikan kemampuan (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit.

Koefisien Determinasi

Tabel 3 Hasil Koefisien Determinasi Model summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.657 ^a	.432	.411	1.727	1.962

Hasil: Pengelolahan data SPSS.2025

Berdasarkan tabel diatas , dapat dilihat bahwa dilihat bahwa besarnya nilai adjusted R Square dalam model regresi diperoleh sebesar 0,411. Hal ini menunjukan bahwa besarnya sumbangan keterampilan (X1) dan kemampuan (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit sebesar 41,1 % , sedangkan sisanya dipengaruhi variabel lainya tidak termasuk didalam peneltian ini.

PEMBAHASAN

1) Pengaruh skills (keterampilan) dan abilities (kemampuan) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal

Berdasarkan hasil uji ada pengaruh signifikan Skills (keterampilan) dan Abilities (kemampuan) kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal. Artinya antara keterampilan kerja dan kemampuan kerja secara bersama-sama dapat mempengaruhi produktiivtas kerja, hal ini juga dbuktikan melalui uji koefisien determinasi yang memperlihatkan kontribusi yang disebabkan oleh variabel keterampilan kerja dan kemampuan kerja mampu menyebabkan perubahan sebesar 50,7% terhadap produktiivtas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa keterampilan kerja dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja, sebagaimana tinjauan produktivitas karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal yang cukup rendah akibat keterampilan kerja dan kemampuan kerja karyawan rendah. Apabila dihubungkan dengan Gambaran umum jawaban responden (Tabel IV.8 dan IV.9) yang memperlihatkan pernyataan yang membuktikan bahwa keterampilan kerja dan kemampuan kerja berada ditingkat yang cukup, tetapi masih ada karyawan dengan tingkat keterampilan dan juga masih ada

karyawan yang berangapan bahwa kemampuan kerja kurang baik sehingga dampaknya produktivitas kerja mereka rendah. Sebagaimana kekonsistenan hubungannya dengan hasil jawaban tabel (IV.7), maka hasil jawaban responden tersebut memperlihatkan hubungan yang saling mempengaruhi, yang mengartikan bahwa dampak rendahnya keterampilan kerja dan kemampuan kerja akan mengakibatkan produktivitas kerja menjadi rendah.

Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Alfariysi (2020) yang menyatakan bahwa keterampilan kerja, pengetahuan kerja, kemampuan kerja, sikap kerja dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

2) Pengaruh skills (keterampilan) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal

Berdasarkan hasil uji ada pengaruh positif dan signifikan antara Skills (keterampilan) terhadap kinerja PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal. Hasil ini membuktikan bahwa apabila keterampilan dapat ditingkatkan, maka akan berdampak positif dalam meningkatkan produktivitas karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa keterampilan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, sebagaimana tinjauan produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal yang cukup rendah akibat keterampilan kerja yang rendah. Sebab apabila dihubungkan dengan gambaran umum jawaban responden (Tabel IV.8) yang memperlihatkan pernyataan yang membuktikan bahwa keterampilan kerja berada ditingkat yang cukup baik, tetapi masih ada juga beberapa karyawan dengan tingkat keterampilan rendah. Sebagaimana kekonsistenan hubungannya dengan hasil jawaban responden pada produktivitas kerja (Tabel IV.7), maka hasil jawaban responden tersebut memperlihatkan sesuatu hubungan yang saling mempengaruhi, yang mengartikan bahwa dampak masih rendahnya keterampilan kerja akan mengakibatkan produktivitas kerja karyawan menjadi rendah.

Hasil penelitian ini didukung oleh Penelitian yang dilakukan oleh Nurhasanah (2019) Hasil pengujian secara simultan variabel keterampilan kerja, fasilitas kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

3) Pengaruh abilities (kemampuan) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal

Berdasarkan hasil uji ada pengaruh positif dan signifikan antara Abilities (kemampuan) terhadap kinerja PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal. Hasil ini membuktikan bahwa apabila kemampuan kerja dapat ditingkatkan, maka akan berdampak positif dalam meningkatkan produktivitas karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kemampuan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, sebagaimana tinjauan produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal yang cukup rendah akibat kemampuan kerja yang rendah. Sebab apabila dihubungkan dengan gambaran umum jawaban responden (Tabel IV.9) yang memperlihatkan pernyataan yang membuktikan bahwa kemampuan kerja berada ditingkat yang cukup baik, tetapi masih ada juga beberapa karyawan dengan tingkat keterampilan rendah. Sebagaimana kekonsistenan hubungannya dengan hasil jawaban responden pada produktivitas kerja (Tabel IV.7), maka hasil jawaban responden tersebut memperlihatkan sesuatu hubungan yang saling mempengaruhi, yang mengartikan bahwa dampak masih rendahnya kemampuan kerja akan mengakibatkan produktivitas kerja karyawan menjadi rendah.

Hasil penelitian didukung oleh Penelitian yang dilakukan oleh Mayasari (2019). hasil penelitian yaitu kemampuan kerja berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang signifikan keterampilan kerja dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal
2. Ada pengaruh yang signifikan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal
3. Ada pengaruh yang signifikan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungal

Saran

Saran yang dapat diberikan peneliti berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pada item produktivitas kerja karyawan memiliki pencapaian hasil yang kurang baik, oleh karena itu saran peneliti untuk karyawan PT. Bastian Olah Sawit Simpang diharapkan mampu memberikan motivasi serta dukungan dalam meningkatkan produktivitas dengan menerapkan standar efesiensi, efektivitas dan kualitas kerja dalam pekerjaan mereka, hal tersebut berguna untuk menghasilkan produktivitas yang optimal dari karyawan perusahaan
2. Pada variabel Skills (keterampilan) beberapa karyawan masih belum melakukan tugas dengan baik secara fisik maupun mental, oleh karena itu PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal diharapkan mampu memberikan arahan yang baik untuk meningkatkan semangat karyawan dalam mempelajari keterampilan baru agar dapat berguna dan menghasilkan kerja yang optimal
3. Pada variabel Abilities (kemampuan) sebagian besar karyawan masih belum sepenuhnya memiliki pengetahuan dan juga keterampilan dalam pekerjaan mereka, oleh karena itu PT. Bastian Olah Sawit Simpang Tungkal diharapkan dapat memberikan penguasaan pengetahuan mengenai kemampuan yang karyawan miliki guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang lebih baik lagi, hal tersebut berguna untuk menghasilkan kinerja yang lebih optimal

DAFTAR PUSTAKA

- Firdaus. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Widina Media Utama.
- Rusby, Z. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Pekanbaru.
- Wijaya, C., & Manurung, H. O. (2019). Produktivitas kerja. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1).
- Mulyani, N., Rahwana, K. A., & Oktaviani, N. F. (2023). Pengaruh keterampilan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan Al-Markaz Collection, 1(4).
- Alfarisyi, S. (2021). Hubungan pengaruh keterampilan, kemampuan terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 10, 1–17.
- Groonroos, & Tjiptono. (2021). Kemampuan. *Jurnal Convention Center di Kota Tegal*, 1(983).
- Bagus, H. (2022). Pengaruh keterampilan, pengetahuan dan sumber daya manusia. *Jurnal Article*.
- Gomes. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Dalam C. Wijaya et al. *Usulan Penelitian* (hlm. 26).

- Fadhli, K., & Khusnia, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Produktivitas kerja)* (hlm. 97). Guepedia.
- Mangkunegara, A. A. P. (2020). Definisi keterampilan. *Usulan Penelitian*, 39.
- Notoadmojo. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi keterampilan. *Usulan Penelitian*, 80.
- Ramadhan, G., Dwijananti, P., & Wahyuni, S. (2018). Analisis kemampuan berpikir tingkat tinggi (High Order Thinking Skills) menggunakan instrumen Two Tier Multiple Choice materi konsep dan fenomena kuantum siswa SMA di Kabupaten Cilacap. *UPEJ Unnes Education Journal*, 7(3), 85–90.
- Pitriyani. (2020). Indikator-indikator keterampilan. *Usulan Penelitian*.
- Seddamyanti. (2017). Definisi kemampuan. *Usulan Penelitian*, 126.
- Tangdialla, R. (2018). Pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Toarco Jaya. *EkosainT*, 45–47.
- Zwell. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi kemampuan. Dalam Fauzi & Silegar. *Usulan Penelitian*, 11.
- Warso, dkk. (2017). Indikator-indikator kemampuan. *Usulan Penelitian*.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.