

# Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis

**Ghina Sofhi Oktaviani**

Universitas Perjuangan Tasikmalaya

**Mila Karmila**

Universitas Perjuangan Tasikmalaya

**Barin Barlian**

Universitas Perjuangan Tasikmalaya

Jl. Peta No.177, Kahuripan, Kec.Tawang, Kab.Tasikmalaya, Jawa Barat

Korespondensi penulis: [ghinasofhi22@gmail.com](mailto:ghinasofhi22@gmail.com)

**Abstract.** *This study aims to determine the Effect of Work Discipline and Competence on Work Productivity of employees in the production section of the Bintang Satu Factory in Ciamis Regency. This study uses a descriptive method with a quantitative approach. The research population was employees of the production section of the Bintang Satu Factory in Ciamis Regency and used a saturated sampling technique, where all members of the population were sampled, namely 40 respondents. Data collection techniques using interviews and questionnaires. The method used is multiple linear regression analysis with SPSS version 25. The results of this study indicate that Work Discipline (X1) and Competence (X2) simultaneously have a significant effect on the dependent variable, namely Work Productivity (Y). Work Discipline (X1) partially has a positive and significant effect on Work Productivity (Y). Competence (X2) partially has a positive and insignificant effect on work productivity (Y).*

**Keywords:** *Work Discipline, Competence, Work Productivity*

**Abstrak.** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan bagian produksi Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah karyawan bagian produksi Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis dan menggunakan teknik sampling jenuh, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel yaitu 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan program SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja (X1) dan Kompetensi (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu Produktivitas Kerja (Y). Disiplin Kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y). Kompetensi (X2) secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y).

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Kompetensi, Produktivitas Kerja

## LATAR BELAKANG

Dalam era globalisasi saat ini, segala aspek kehidupan dituntut untuk bersaing menunjukkan yang terbaik untuk dapat bersaing dalam pasar. Sebuah perusahaan seharusnya selalu mempersiapkan diri menghadapi tantangan yang ada, dan sejatinya manusia yang memegang peran besar dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Untuk melakukan perubahan ke arah yang positif, maka dibutuhkan manusia-manusia handal dalam kepentingan perusahaan. Manusia harus ditata dalam sebuah manajemen yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Sumber daya manusia merupakan bagian dari dalam suatu kemajuan ilmu, pembangunan dan teknologi. Dalam era sekarang ini dimana teknologi dan peradaban sudah sangat maju, menuntut sumber daya manusia yang kompeten yang memiliki semangat dan kedisiplinan yang tinggi dalam menjalankan peran dan fungsinya baik untuk individual maupun tujuan organisasi.

Dalam era globalisasi saat ini, ditandai dengan adanya perubahan yang begitu cepat, suatu organisasi atau lembaga dituntut untuk mengadakan penyesuaian-penyesuaian dalam semua segi yang ada pada organisasi tersebut. Dengan terbatasnya sumber daya manusia yang ada, organisasi diharapkan dapat mengoptimalkannya sehingga tercapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Produktivitas kerja yang ada pada diri seseorang menjadi suatu acuan untuk mewujudkan perilaku yang diarahkan. Hal ini perlu ditunjang oleh kompetensi yang bagus dan disiplin kerja yang baik dengan mentaati perintah serta kebijakan organisasi dan pimpinan sehingga setiap karyawan yang ada mampu berperan aktif dalam mewujudkan visi dan misi dari organisasi.

Pabrik Bintang Satu merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur memproduksi peralatan rumah tangga seperti Wajan, Panci, Kastrol. Pabrik ini berupaya memiliki karyawan yang berkompeten dan memiliki disiplin kerja tinggi untuk bekerja dan melakukan pekerjaannya secara efisien dan efektif, hingga akhirnya menunjukkan produktivitas yang tinggi dalam upaya mencapai misi dan tujuan yang ditetapkan.

Oleh sebab itu, penulis melakukan penelitian tentang Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja. Hal ini dikarenakan permasalahan yang terjadi di Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis yaitu adanya penurunan jumlah produksi oleh karyawan. Mengingat pentingnya disiplin kerja dan kompetensi dalam bekerja, maka bentuk perhatian manajemen terhadap permasalahan yang muncul adalah bilamana disiplin kerja karyawan telah mampu diterapkan dengan baik akan berdampak pada produktivitas kerja karyawan yang menuju pada tercapainya tujuan sesungguhnya.

## **KAJIAN TEORITIS**

### **Disiplin Kerja**

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kemauan seseorang untuk mematuhi segala peraturan perusahaan dan norma sosial yang berlaku. Hasibuan (2017:193)

Menurut Hasibuan (2017:194) indikator disiplin kerja sebagai berikut :

1. Kehadiran ditempat kerja

Hal ini menjadi indikator hal yang mendasar untuk mengukur kedisiplinan dan biasanya pegawai yang memiliki disiplin kerja rendah biasanya terbiasa untuk terlambat dalam bekerja.

2. Ketaatan pada peraturan kerja

Pegawai yang taat pada peraturan kerja tidak akan melakukan prosedur kerja dan akan selalu mengikuti pedoman kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.

3. Ketaatan pada standar kerja

Pegawai yang senantiasa menyelesaikan tugas yang dibebankan kepadanya sesuai dengan prosedur dan tanggung jawab atas hasil kerja, dapat pula dikatakan memiliki disiplin kerja yang baik.

4. Tingkat kewaspadaan tinggi

Pegawai memiliki kewaspadaan tinggi akan selalu berhati-hati, penuh perhitungan dan ketelitian dalam bekerja, serta selalu menggunakan sesuatu secara efektif dan efisien.

5. Bekerja etis

Beberapa pegawai mungkin melakukan tindakan yang tidak sopan ke pelanggan atau terlibat dalam tindakan yang tidak pantas. Sehingga bekerja etis sebagai salah satu wujud dari disiplin kerja pegawai.

### **Kompetensi**

Kompetensi adalah kemampuan individu untuk melaksanakan suatu pekerjaan dengan benar dan memiliki keunggulan yang didasarkan pada hal-hal yang menyangkut pengetahuan (*knowledge*), keahlian (*skill*), dan sikap (*attitude*). Menurut Edison, Anwar, dan Komariyah (2016:143).

Menurut Dr. Emron Edision (2016:143) indikator kompetensi dapat dilihat sebagai berikut :

1. Pengetahuan

Memiliki pengetahuan yang mendukung pekerjaan, memiliki kemauan untuk meningkatkan pengetahuan.

2. Keahlian

Memiliki keahlian teknis sesuai dengan bidang pekerjaan yang ditangani, memiliki kemampuan dalam mengidentifikasi masalah, memiliki kemampuan mencari solusi atas permasalahan yang dihadapi.

3. Sikap

Memiliki inisiatif dalam membantu rekan kerja, memiliki keramahan dan kesopanan dalam melaksanakan pekerjaan dan serius menangani setiap keluhan-keluhan pasien.

### **Produktivitas Kerja**

Produktivitas kerja adalah keefektifan dari penggunaan tenaga kerja dan peralatan yang intinya mengarah pada tujuan yang sama, bahwa produktivitas kerja adalah rasio dari hasil kinerja dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk dari seorang tenaga kerja. Sutrisno (2016:109).

Menurut Sutrisno (2016:104-105) indikator produktivitas kerja sebagai berikut :

1. Kemampuan

Kemampuan karyawan menjadi profesionalisme dalam bekerja. Karyawan dibekali keterampilan untuk menjadi daya dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.

2. Meningkatkan hasil yang dicapai.

Bertekad meningkatkan hasil yang dicapai. Upaya ini berguna untuk meningkatkan produktivitas kerja perusahaan dan menambah kuantitas hasil dalam bekerja.

3. Semangat kerja

Berusaha untuk lebih baik dari kemarin dan meningkatkan kinerja kerja. Semangat mampu membuat karyawan untuk mengevaluasi dari hari sebelumnya.

4. Pengembangan diri

Pengembangan diri senantiasa dilakukan untuk meningkatkan hasil kerja dengan kemampuan diri yang dimiliki. Melalui langkah pengembangan diri seorang karyawan akan menemukan tantangan dan harapan. Tantangan yang terjadi setiap karyawan akan membuat sebuah motivasi untuk bersaing secara sehat. Begitu harapan akan berdampak untuk memiliki keinginan seorang karyawan meningkatkan kemampuan.

5. Mutu

Berusaha meningkatkan mutu yang baik dan berkualitas dari yang sebelumnya. Meningkatkan mutu bermanfaat untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan dan pengaruhnya produktivitas perusahaan meningkat.

### **METODE PENELITIAN**

Metode yang digunakan untuk penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sugiyono (2017:59) mendefinisikan bahwa metode deskriptif adalah penelitian yang melukiskan, menggambarkan, atau memaparkan keadaan objek yang diteliti sebagai apa adanya, sesuai dengan situasi dan kondisi ketika penelitian tersebut dilakukan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi pada Pabrik Bintang Satu yang berjumlah 40 orang. Dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh atau disebut juga dengan istilah sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel berjumlah 40 orang dan jenis data yang digunakan adalah data primer. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik dan Analisis Regresi Linear Berganda.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dari penelitian ini menunjukkan pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis.

Hasil Uji Validitas yang dilakukan dengan bantuan SPSS V.25 menunjukkan bahwa masing-masing variabel dinyatakan valid berdasarkan nilai  $r$  hitung  $>$   $r$  table

**Tabel 1. Hasil Uji Validitas**

Variabel X1 (Disiplin Kerja)			
Pernyataan	Korelasi (r hitung)	r tabel	Hasil Uji Validitas
1	0,664	0,3120	Valid
2	0,644	0,3120	Valid
3	0,758	0,3120	Valid
4	0,778	0,3120	Valid
5	0,693	0,3120	Valid
6	0,745	0,3120	Valid
7	0,783	0,3120	Valid
8	0,712	0,3120	Valid
9	0,721	0,3120	Valid
10	0,635	0,3120	Valid
Variabel X2 (Kompetensi)			
Pernyataan	Korelasi (r hitung)	r tabel	Hasil Uji Validitas
1	0,818	0,3120	Valid
2	0,817	0,3120	Valid
3	0,697	0,3120	Valid
4	0,690	0,3120	Valid
5	0,721	0,3120	Valid
6	0,580	0,3120	Valid
7	0,651	0,3120	Valid
8	0,895	0,3120	Valid
9	0,853	0,3120	Valid
Variabel Y (Produktivitas Kerja)			
Pernyataan	Korelasi (r hitung)	r tabel	Hasil Uji Validitas
1	0,664	0,3120	Valid
2	0,639	0,3120	Valid
3	0,655	0,3120	Valid
4	0,553	0,3120	Valid
5	0,547	0,3120	Valid
6	0,544	0,3120	Valid
7	0,555	0,3120	Valid
8	0,639	0,3120	Valid
9	0,664	0,3120	Valid
10	0,544	0,3120	Valid

**Tabel 2. Uji Reliabilitas**

Nilai *Cronbach alpha* dari seluruh variabel lebih besar dari 0,60. Maka seluruh instrument kuesioner dinyatakan reliabel.

Variabel	<i>Cronbach Alpha</i>	Hasil Uji Reliabilitas
Disiplin Kerja (X1)	0,893	Reliabel
Kompetensi (X2)	0,902	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0,804	Reliabel

### **Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis**

Berdasarkan hasil perhitungan SPSS V.25 nilai koefisien korelasi 0,544 dengan derajat keerratan 0,40 – 0,599 dan nilai koefisien determinasi sebesar 0,296 atau 29,6%. Berdasarkan hasil analisis (Uji F) diperoleh nilai signifikan sebesar  $0,002 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya Disiplin Kerja dan Kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis.

### **Pengaruh Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis**

Berdasarkan hasil perhitungan SPSS V.25 nilai koefisien korelasi 0,526 dengan derajat keerratan 0,40 – 0,599. Berdasarkan hasil analisis (Uji T) diperoleh nilai signifikan sebesar  $0,001 < 0,05$  maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak, artinya bahwa Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis.

### **Pengaruh Kompetensi Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis**

Berdasarkan hasil perhitungan SPSS V.25 nilai koefisien korelasi 0,153 dengan derajat keerratan 0,00 – 0,199. Berdasarkan hasil analisis (Uji T) diperoleh nilai signifikan sebesar  $0,354 > sig. 0,05$ . Dengan demikian  $H_a$  ditolak ( $H_0$  diterima), maka disimpulkan bahwa secara parsial Kompetensi berpengaruh tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis.

## **KESIMPULAN**

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis, maka penulis dapat menarik simpulan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja karyawan Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis berada pada kriteria sangat baik. Kompetensi karyawan Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis memiliki kriteria yang sangat baik. Produktivitas Kerja karyawan Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis memiliki kriteria baik.
2. Disiplin Kerja dan Kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis
3. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis.
4. Kompetensi secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan Pabrik Bintang Satu Kabupaten Ciamis.

## **DAFTAR REFERENSI**

- Arikunto, Suharismi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta : Bandung.
- Ghozali, Imam. 2017. *Partial Least Squares Konsep, Edisi ke dua*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M. S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18)* (Revisi ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2018. *Metode Peneliiian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-8)*. Jakarta: Kencana.